

POLITICA INTEGRATA

Fucine Umbre s.r.l. si impegna ad operare secondo un Sistema di Gestione Integrata, definito in osservanza alle normative volontarie e cogenti applicabili, per raggiungere gli obiettivi prefissati in un'ottica di miglioramento continuo orientato alla soddisfazione dei propri Clienti, al rispetto dell'ambiente, della salute e sicurezza, alla valorizzazione delle risorse umane.

L'Alta Direzione orienta le strategie di sviluppo sostenibile e di redditività attraverso l'analisi del contesto in cui opera e la comprensione di fattori che possono influenzare la crescita dell'azienda.

La linea politica decisa dall'azienda si basa principalmente sulla prevenzione degli eventi che possono condizionare il suo successo. L'impegno è di tendere allo "zero difetti" e "zero impatti sull'ambiente, salute e sicurezza" minimizzando i rischi nello svolgimento delle attività industriali.

L'Alta Direzione, nel perseguire gli obiettivi aziendali, si impegna a:

- mettere a disposizione risorse umane, strumentali ed economiche adeguate;
- attuare il miglioramento continuo dei processi aziendali, agendo sulle metodologie di realizzazione, sull'efficienza produttiva e sulla formazione delle risorse umane;
- adeguare risorse e a innovare processi per accrescere la soddisfazione del cliente e migliorare la competitività;
- verificare periodicamente che i processi industriali siano adeguatamente strutturati e gestiti;
- garantire l'aeronavigabilità delle parti consegnate ai clienti;
- fornire ai clienti parti che garantiscano la sicurezza durante il loro utilizzo e servizi conformi ai requisiti specificati e perseguire la piena soddisfazione di essi;
- supportare l'organizzazione nell'adempimento dei propri obblighi di conformità;
- analizzare periodicamente le prestazioni aziendali e verificare le azioni proposte per il miglioramento;
- monitorare costantemente il Sistema Qualità e la Produzione adottando tempestivamente le azioni correttive che ne scaturiscono;
- richiedere al personale tutto di riportare e segnalare le non conformità e gli inconvenienti che si verificano nello svolgimento delle proprie attività;
- accrescere le competenze tecniche e gestionali;
- disporre la realizzazione dei piani formativi delle risorse umane coinvolte nella realizzazione dei processi industriali inerenti: la conoscenza delle procedure aziendali, i metodi di produzione e i rischi associati alle attività svolte, il rispetto dell'ambiente, la comunicazione e l'informazione;
- valorizzare, attraverso la formazione e l'aggiornamento, le risorse umane in quanto elemento essenziale per garantire la qualità del servizio/prodotto e assicurare motivazione e sviluppo del personale;
- controllare l'attuazione di metodologie di progettazione, realizzazione, distribuzione e smaltimento di prodotti e servizi utilizzando una prospettiva di ciclo di vita che possa evitare lo spostamento involontario degli impatti ambientali in un'altra fase del ciclo di vita;
- rispondere con rapidità, efficacia e diligenza alle necessità emergenti nel corso delle attività lavorative o a particolari esigenze espresse dai lavoratori o dal contesto sociale di riferimento;
- stabilire un sistema per eliminare o ridurre i rischi per i dipendenti e per le altre parti interessate che potrebbero essere esposte ai pericoli per la salute e sicurezza dei lavoratori, associati alle proprie attività anche attraverso la consultazione e la partecipazione dei lavoratori;
- gestire tutte le attività (comprese le operazioni di pulizia dei luoghi di lavoro, delle macchine e degli impianti) sempre con l'obiettivo di prevenire inquinamento, incidenti, infortuni e malattie professionali;
- lavorare con diligenza per raggiungere l'obiettivo di zero infortuni, zero malattie professionali e zero incidenti ambientali;
- migliorare continuamente le prestazioni ambientali, tenendo conto della preservazione delle risorse e della prevenzione dell'inquinamento;
- gestire i rifiuti prodotti recuperando, dove possibile, i materiali derivanti dalle lavorazioni ed effettuando una puntuale raccolta differenziata.

La politica integrata è comunicata a tutte le persone che lavorano presso Fucine Umbre o per suo conto e resa disponibile al pubblico.

Terni, 01 marzo 2021

Antonio Alunni
CEO

